



مدیران کل محترم اجرایی

نظریه مشورتی شماره ۱۷ اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری

مقدمه

با عنایت به نامه شماره ۱۱۵/۲۰۴۱۷۳ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۷ مدیر کل محترم دفتر بازرسی و پاسخگویی به شکایات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، این اداره کل هفدهمین نظریه مشورتی خود را با عنوان «صلاحیت مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به دعاوی سازمان ها و نهادهایی که دارای آیین نامه استخدامی خاص می باشند»، به شرح ذیل صادر می نماید. بدیهی است که این نظریه صرفاً جنبه مشورتی داشته و الزامی برای اشخاص حقیقی و حقوقی به وجود نمی آورد.

«نظریه»

۱- با عنایت به این که دادخواهی جزو حقوق مسلم اشخاص می باشد؛ بنابراین تمامی اشخاص حق دارند و می توانند در مراجع حل اختلاف کار اقامه دعوا نمایند و «کاربران واحد دادخواست» نمی توانند با تشخیص خود و حتی در صورتی که مراجع حل اختلاف کار صلاحیت رسیدگی به دعوا را نداشته باشند، از تایید دادخواست افراد و اشخاص جلوگیری نمایند و انجام این کار تخلف محسوب شده و مستلزم برخورد اداری خواهد بود و تنها مرجع صالح برای تشخیص صلاحیت رسیدگی به دعوا، هیات تشخیص و هیات حل اختلاف پیش بینی شده در قانون کار می باشد.

۲- مرجع صاحب صلاحیت برای تشخیص صلاحیت رسیدگی به دعوا، همان مرجعی است که به دعوا رسیدگی می نماید و در صورتی که مرجع مذکور، صلاحیت رسیدگی به دعوا را نداشته باشد، باید با بیان استدلال و استناد لازم از رسیدگی به دعوایی که در صلاحیت آن نیست، خودداری نموده و مبادرت به صدور قرار رد دعوا به دلیل عدم صلاحیت نماید.

۳- تشخیص صلاحیت رسیدگی به دعوا با توجه به قانون کار و سایر قوانین و مقررات عمومی کشور صورت می پذیرد و در هر حال کارکنان سازمان ها و نهادهایی که دارای آیین نامه استخدامی خاص هستند، به شرطی که آیین نامه استخدامی خاص به





شماره: ۲۰۴۴۳۰

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۹/۲۸

ساعت: ۱۷:۴۰

پیوست: ندارد



تصویب قانون گذار یا مرجع یا مقامی که قانون گذار به آن اجازه تصویب آیین نامه استخدامی خاص را داده است، رسیده باشد، از شمول قانون کار خارج خواهند بود.

۴- اگر چه در نهادها و سازمان هایی که آیین نامه استخدامی خاص دارند، کارکنان مشمول آیین نامه مذکور بوده و مشمول قانون کار نخواهند بود، لیکن محتمل است که افرادی در نهادها و موسسات مزبور خارج از شمول آیین نامه استخدامی خاص به کار گرفته شده باشند، در این صورت چنانچه این افراد مشمول مقررات استخدامی دیگری نباشند علی الاصول مشمول قانون کار خواهند بود و مراجع حل اختلاف کار صالح به رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی آنان می باشند.

احمد غریبی

مدیرکل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری