

شماره ابلاغ : 2/2012 ق
تاریخ ابلاغ: 1366/01/31

شماره انتشار : 12280
تاریخ روزنامه رسمی : 1366/02/09

قانون رسیدگی به تخلفات اداری

مصوب 1365/12/25

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف

ماده 1 -  به منظور رسیدگی به تخلفات اداری در هر يك از دستگاههاي مشمول این قانون هیأتهاي تحت عنوان هیأت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد .
هیأتهاي مزبور شامل هیأتهاي بدوي و تجدید نظر مي باشد .

تبصره -  هیأت تجدید نظر منحصراً در مرکز هر وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتي و نیز تعدادي از دستگاههاي مشمول این قانون که فهرست آنها به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید ، تشکیل مي شود و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود .

ماده 2 -  هر يك از هیأتهاي بدوي و تجدید نظر دارای 3 عضو اصلي و يك و یا دو عضو علي البدل مي باشد که مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتي مربوط براي مدت دو سال منصوب مي شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است .
اعضاي علي البدل در غیاب اعضاي اصلي به جاي آنان انجام وظیفه خواهند نمود .

تبصره -  هیچیک از اعضا اصلي و علي البدل هیأتهاي بدوي يك دستگاه نمي توانند در همان زمان عضو هیأت تجدید نظر همان دستگاه باشند و همچنین اعضا مذکور نمي توانند در تجدید نظر پرونده هايي که در هنگام رسیدگی بدوي نسبت به آن رأی داده اند ، شرکت نمایند .

ماده 3 -  بر کناري اعضا هیأتهاي بدوي ، تجدید نظر و اعضا علي البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتي مربوط صورت مي گیرد .

ماده 4 -  صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیأت بدوي است و آراء صادره در صورتی که قابل تجدید نظر نباشد ، از تاریخ ابلاغ قطعي و لازم الاجرا مي باشد . در مورد آرايي که قابل تجدید نظر است هر گاه کارمند ظرف يك ماه از تاریخ ابلاغ رأی درخواست تجدید نظر نماید ، هیأت تجدید نظر مکلف است به رسیدگی خواهد بود . آراء هیأت تجدید نظر از تاریخ ابلاغ قطعي و لازم الاجرا است .

 **تبصره 1 -** هر گاه رأی هیأت بدوی قابل تجدید نظر باشد ولی متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدید نظر ننماید رأی صادره قطعیت یافته و از تاریخ انقضاء مهلت مذکور لازم الاجرا خواهد بود .

 **تبصره 2 -** ابلاغ طبق قانون آئین دادرسی مدنی به عمل خواهد آمد . در هر حال فاصله بین زمان صدور رأی تا ابلاغ نباید از 15 روز بیشتر باشد .

 **تبصره 3 -** هیأت‌های بدوی و یا تجدید نظر نماینده دولت در دستگاه مشمول این قانون می باشند و رأی آنان به تخلف اداری کارمند تنها در دایره مجازات‌های اداری معتبر است و به معنی ثبوت جرم‌هایی که موضوع قانون مجازات‌های اسلامی است نمی باشد .

 **ماده 5 -** به منظور تسریع در جمع آوری دلایل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارک هیأت‌ها می توانند از گروه تحقیق استفاده نمایند . شرح وظایف ، تعداد اعضاء و شرایط احراز اعضاء گروه‌های تحقیق به نحو مقرر در آیین نامه اجرایی این قانون که به تصویب هیأت وزیران می رسد ، خواهد بود .

 **ماده 6 -** اعضاء هیأت‌های بدوی و تجدید نظر علاوه بر تدین به دین مبین اسلام و عمل به احکام آن و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه ، باید دارای شرایط زیر باشند :

1 - تأهل .

2 - حداقل 25 سال سن .

3 - حداقل مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه یا معادل آن به تأیید شورای مدیریت حوزه های علمیه .

 **تبصره -** در هر هیأت باید يك نفر آشنا به مسائل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل يك نفر از اعضاء هیأت بدوی و دو نفر از اعضاء هیأت تجدید نظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند ، به این سمت منصوب گردند .

 **ماده 7 -** اعضاء اصلی یا علی البدل از هیأت‌های بدوی یا تجدید نظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رأی شرکت نخواهند کرد .

- الف - عضو هیأت با متهم قرابت سببی یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد .
- ب - عضو هیأت با متهم دعوای حقوقی و یا جزایی داشته یا در دعوای مطروحه ذینفع باشد .
- ج - عضو هیأت متخلف یا مدعی تخلف باشد .

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده 8 - تخلفات اداری شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف اخلاق عمومی است اعم از این که ناشی از تقصیر یا قصور متخلف باشد .
تقصیر - عبارت است از نقض عمدی قوانین و مقررات اداری .
قصور - عبارت است از کوتاهی غیر عمدی در اجرای وظایف اداری .

ماده 9 - تخلفات اداری به قرار زیر است :

- 1 - اعمال و رفتار خلاف شئون اداری یا شغلی .
- 2 - تبعیض یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .
- 3 - ترك خدمت .
- 4 - تکرار در تأخیر ورود به محل خدمت رأس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون کسب مجوز .
- 5 - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجود دولتی .
- 6 - افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری .
- 7 - کم کاری ، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله .
- 8 - گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .
- 9 - تمرد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری .
- 10 - گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده و یا اخذ وجه یا مالی که عرفاً رشوه خواری تلقی شود .
- 11 - تسلیم مدارک به اشخاصی که در حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به

- اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند .
- 12 - تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری .
- 13 - عدم رعایت شعائر و حجاب اسلامی .
- 14 - اختفاء ، حمل ، و توزیع ، خرید و فروش مواد مخدر .
- 15 - اعتیاد به مواد مخدر .
- 16 - اشتغال به شغل دولتی دیگر به استثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی .
- 17 - اختلاس و هر نوع استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی .
- 18 - دست بردن در سؤالات اوراق و مدارک و دفاتر امتحانی ، افشاء سؤالات امتحانی یا تعویض آنها .
- 19 - دادن نمره یا امتیاز بر خلاف ضوابط .
- 20 - غیبت غیر موجه به طور متناوب و یا متوالی .
- 21 - سوء استفاده مالی از مقام اداری .
- 22 - باز کردن پاکتها و محمولات پستی و نیز استراق سمع بدون مجوز قانونی .
- 23 - کارشکنی ، شایعه پراکنی و شرکت در تحصن ها ، تظاهرات و اعتصابات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا به دست آوردن امتیازات غیر قانونی .
- 24 - تحریک در ایجاد تحصن ها ، اعتصابات و تظاهرات غیر قانونی و یا وادار ساختن دیگران به کارشکنی یا کم کاری یا ایراد خسارت به اموال دولتی .

فصل سوم - مجازاتها

 **ماده 10 -** تنبیهات اداری به ترتیب عبارتند از :

الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی .

ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی .

ج - کسر حقوق و مزایا حداکثر یک سوم از یک ماه تا یک سال .

د - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال .

ه - بازخرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت 30 روز حقوق گروه و پایه و یا عنوان مشابه در قبال هر سال خدمت دولتی .

و - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل 20 سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک گروه .

ز - اخراج از محل خدمت .

ح - انفصال دائم از خدمات دولتی .

 **تبصره 1 -** کسور بازنشستگی کارمندانی که در اجرای این قانون به انفصال دائم ، اخراج یا بازخریدی محکوم شده یا می شوند و نیز حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان و در مورد محکومین به بازنشستگی حقوق و مرخصی استحقاقی استفاده نشده قابل پرداخت خواهد بود .

 **تبصره 2 -** نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ه) و (و) در مورد مشمولین قانون تأمین اجتماعی و سازمانها و مؤسسات دولتی و شهرداری تهران که دارای مقررات بازنشستگی خاص می باشند ، بر اساس آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیأت وزیران برسد .

 **تبصره 3 -** مجازاتهای مذکور در این ماده صرفاً جنبه تنظیم امور داخلی دستگاههای مشمول این قانون را دارد که به وسیله هیأتی که نماینده دولت می باشند تحقق می پذیرند و هر گاه تخلف موجب حد یا تعزیر شرعی باشد رسیدگی و قضاوت درباره آن به عهده دادگاههای صالح می باشد .

 **ماده 11 -** به کارمندانی که با حکم مراجع قضایی یا با رأی هیأتی رسیدگی به تخلفات اداری محکوم به انفصال دائم از خدمات دولتی می گردند در صورت داشتن بیش از 15 سال سابقه خدمت و 50 سال سن به تشخیص هیأتی تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط ، برای معیشت خانواده آنان مقرری ماهیانه ای که مبلغ آن حداکثر از سی هزار ریال تجاوز نکند برقرار می گردد . این مقرری از محل اعتبار وزارتخانه یا مؤسسه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیأت مزبور مقرری فوق قطع خواهد گردید . نحوه اجرا و مدت آن طبق نامه ای خواهد بود که به تصویب هیأت وزیران می رسد .

ماده 12 - در مورد قصور یکی از مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) اعمال خواهد شد .

ماده 13 - منحصراً مجازاتهای بندهای (ه) ، (و) ، (ز) ، (ح) قابل پژوهش در هیأت تجدید نظر می باشد .

ماده 14 - رییس مجلس شورای اسلامی ، وزراء و بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می توانند مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) ، (ج) را رأساً و بدون مراجعه به هیأتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) و (ج) را به معاونین خود و بندهای (الف) و (ب) را به مدیران و رؤسای ادارات یا دستگاههای تابعه تفویض کنند . در صورت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مزبور ، هیأتها حق رسیدگی و صدور رأی مجدد در مورد همان تخلف را ندارند .

ماده 15 - در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به اشد مجازات پیش بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هر گاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه مربوط باشد ، کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد . به نحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد .

ماده 16 - رییس مجلس شورای اسلامی ، وزراء یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می توانند کارمندانی که پرونده آنها به هیأتهای رسیدگی ارجاع شده است را حداکثر به مدت 3 ماه به آماده خدمت نمایند و در مورد مؤسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش بینی نگردیده است ، بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد .

ماده 17 - هر گاه رسیدگی به اتهام کارمند به تشخیص هیأتهای بدوی و تجدید نظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد ، مورد را به کارشناسی ارجاع می دهند .

ماده 18 - در بندهای 23 و 24 ماده 9 که رسیدگی به پرونده کارمند متخلف در صلاحیت مراجع قضایی است و برای رسیدگی به محکمه ارجاع می شود ، کارمند مزبور تا صدور رأی دادگاه به حال تعلیق در می آید و در صورت برائت ضمن اعاده حیثیت حقوق گروه و پایه متعلقه به وی پرداخت خواهد شد .

ماده 19 - در موارد زیر کارمند به طور دائم از خدمات دولتی منفصل خواهد شد :

- 1 - عضویت در تشکیلات فراماسونری .
- 2 - عضویت در یکی از فرق ضاله که خارج از اسلام شناخته شده اند .
- 3 - مأمورین و منابع ساواک که فعالیت و یا گزارش ضد مردمی داشته اند .
- 4 - عضویت در سازمانهایی که مرامنامه یا اساسنامه آنهايي مبتني بر نفي ادیان الهی است و یا طرفداري و فعالیت مؤثر به نفع آنها .
- 5 - عضویت در گروههاي محارب یا طرفداري و فعالیت مؤثر به نفع آنها .

ماده 20 - پرونده آن دسته از مستخدمین بازنشسته که قبل یا پس از بازنشستگی در هیأتهاي پاکسازي و یا بازسازي مطرح بوده ولي منجر به صدور رأی نگردیده است و یا آراء صادره قطعیت نیافته و یا آرایي که توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده و همچنین پرونده بازنشستگان متهم به موارد مندرج در ماده 19 این قانون نیز در صورت وجود مدارک مثبتة ، برای رسیدگی و صدور رأی در هیأتهاي رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و مجازاتهاي مصرحه در این قانون حسب مورد اعمال خواهد شد .

ماده 21 - اعمال تبصره 85 قانون بودجه سال 1356 کل کشور در مورد کارمندان که در اجرای این قانون به بازنشستگی محکوم می شوند ، ممنوع است .

ماده 22 - وزراء رژیم سابق و نمایندگان مجلسین و دبیران حزب رستاخیز در مراکز استانها ، مدیران کل حفاظت و رؤساي دوائر حفاظت و رمز و محرمانه ، بعد از خرداد 1342 که توسط هیأتهاي پاکسازي و یا بازسازي نیروي انسانی محکومیت قطعی نیافته اند و یا پرونده آنان تاکنون مورد رسیدگی قرار نگرفته از خدمت در دستگاههاي دولتي و وابسته به دولت و شهرداریها به صورت دائم منفصل می گردند و حقوق بازنشستگی آنان قطع خواهد شد . و معاونین نخست وزیر ، رییس کل بانک مرکزی ، مدیران عامل ، رؤساي شرکتهای و سازمانهاي مستقل دولتي ، مستشاران و رؤساي دیوان محاسبات بعد از خرداد 1342 در صورتی که در هیأتهاي رسیدگی به تخلفات اداری ثابت شود که در تحکیم رژیم گذشته نقش داشته اند به انفصال دائم محکوم خواهند گردید .

سفر و استانداران و معاونین وزراء رژیم سابق بعد از خرداد 1342 حسب مورد طبق این قانون محکوم به بازخرید یا بازنشستگی خواهند شد و در صورت ارتکاب یکی از جرائم مصرحه در این قانون در صورتی که مجازات آن جرم بیش از بازنشستگی باشد ، به ، آن مجازات طبق این قانون محکوم خواهند شد .

 **تبصره -** در خصوص آن دسته از کارمندانی که به تحکیم رژیم گذشته متهم و تا کنون رأی قطعی در مورد آنان صادر نشده است و یا رأی صادره توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده هیأتها می توانند پس از رسیدگی حسب مورد یکی از مجازاتهای مقرر در این قانون را در مورد آنان اعمال نمایند .

 **ماده 23 -** رییس مجلس شورای اسلامی ، وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی می توانند کارمندانی را که بیش از دو ماه متولی و یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند ، از خدمت وزارتخانه یا دستگاه مربوط اخراج نمایند . هر گاه کارمند مذکور حداکثر تا یک ماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذر او موجه بوده است ، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند موظف است پرونده وی را جهت رسیدگی پژوهشی به هیأت تجدید نظر مربوطه ارجاع نماید . هیأت تجدید نظر مکلف به رسیدگی بوده و رأی آن قطعی و از تاریخ اخراج کارمند معتبر خواهد بود .

 **تبصره -** در مواردی که حکم اخراج یا انفصال کارمند یا کارمندان توسط مقامات صلاحیتدار دستگاههای اجرایی قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر گردیده ، این احکام قطعی محسوب می شود .

فصل چهارم - مقررات مختلف

 **ماده 24 -** کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها ، مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و بانکها و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و تمام قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تأمین می شود و نیز کارکنان مجلس شورای اسلامی و نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مقررات این قانون می باشند . مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح و غیر نظامیان ارتش ، شهربانی ، ژاندارمری ، قضات ، اعضای هیأتهای علمی و دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود .

 **تبصره -** آن تعداد از شرکتهای دولتی که دارای مقررات انضباطی خاص بوده و مقررات خود را پس از پیروزی انقلاب اسلامی به تصویب مراجع ذیصلاح رسانیده اند ، از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مورد عمل خود خواهند بود .

 **ماده 25 -** هر گاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزایی را نیز داشته باشد هیأت رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده امر را به مراجع قضایی ارسال دارد . و

رسیدگی در مرجع قضایی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود .

 **تبصره 1 -** در صورتی که مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضایی همان مجازات تعیین شده توسط هیأتها باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر این صورت حکم مراجع قضایی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود و هیأتها مکلفند يك نسخه از رأی صادره خود را به مراجع قضایی مربوطه ارسال دارند .

 **تبصره 2 -** کلیه مراجع قضایی باید خارج از نوبت پرونده های ارجاعی از سوی هیأتها رسیدگی به تخلفات اداری را رسیدگی نموده و حکم لازم را صادر و يك نسخه از رونوشت آن را به هیأتها مربوط ارسال دارند .

 **ماده 26 -** به آن دسته از کارمندانی که پرونده آنان در هیأتها پاکسازی و بازسازی سابق مطرح و به دلیل عدم صدور رأی یا قطعیت نیافتن رأی یا نقض دیوان عدالت اداری در هیأتها رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به براءت آنان می گردد حقوق گروه و پایه یا عنوان مشابه دوران عدم اشتغال به مأخذ آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران تصدی آن را به عهده داشته اند ، پرداخت خواهند گردید و در مورد بازنشستگان حقوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد و در صورت عدم براءت دوران عدم اشتغال شاغلین جزو سابقه خدمت محسوب نمی شود و طبق بند (د) ماده 124 قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد و در مورد بازنشستگان نسبت به مدت گذشته حقوقی پرداخت نخواهد گردید .

 **تبصره 1 -** کلیه احکام آماده به خدمت و برکناری از خدمت در مورد متهمینی که بعد از انقضای مهلت قانون پاکسازی و قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی توسط مقامات اجرایی صادر گردیده اعتبار قانونی داشته و در صورت محکومیت غیر از آن چه به عنوان حقوق آمادگی به خدمت دریافت داشته اند ، حقوق دیگری به آنان تعلق نخواهد گرفت . ولی در صورت براءت مابه التفاوت حقوق آمادگی به خدمت و حقوق گروه و پایه متعلقه به آنان پرداخت خواهد شد .

 **تبصره 2 -** به کارمندانی که در اجرای قانون تخلفات اداری آماده به خدمت شده و یا در حالت تعلیق بسر می برده اند و پس از رسیدگی براءت حاصل نمایند ، حقوق و مزایای مستمر دوران مزبور پرداخت خواهد گردید و این ایام با پرداخت کسور مربوط از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و تعیین پایه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می شود .

 **تبصره 3 -** هیأتها می توانند پرونده آن دسته از کارمندانی را که به مراجع صلاحیتدار

قضايي ارجاع شده و در مورد آنان قرار منع پيگرد يا موقوفي تعقيب صادر گرديده ، وفق قانون تخلفات اداري مورد رسيدگي قرار داده و رأي لازم صادر نمايند .

ماده 27 - اعطاي گروه و پايه هاي كسر شده قبل از انقضاي مدت محكوميت به كارمندانى كه قبلاً بر اساس آراء هيأتهاي بازسازي يا رسيدگي به تخلفات اداري به تنزل گروه و پايه محكوم شده اند و همچنين انتصابات كارمندانى كه در اجراي قانون بازسازي به تغيير رسته محكوم شده اند در رسته اي كه قبلاً اشتغال داشته اند به شرط رضاييت از خدمات آنان و تأييد هيأت بدوي رسيدگي به تخلفات اداري مربوطه مجاز خواهد بود .

ماده 28 - در صورتى كه متهم به آراء قطعي صادره توسط هيأت هاي رسيدگي به تخلفات اداري اعتراض داشته باشد ، مي تواند حداكثر ظرف يك ماه پس از ابلاغ ، به ديوان عدالت اداري شكاييت نمايد . در غير اين صورت رأي قابل رسيدگي در ديوان نخواهد بود .

تبصره 1 - هر گاه محكوم منكر اصل تخلف باشد ديوان عدالت اداري رسيدگي ماهوي خواهد نمود .

تبصره 2 - آن دسته از كارمندانى كه بر اساس آراء هيأتهاي پاكسازي يا بازسازي نيروي انساني به محكوميت قطعي رسيده اند و تا تاريخ 1365 . 7 . 2 شكاييتي به ديوان تسليم نكرده اند ، ديگر حق شكاييت نخواهند داشت .

ماده 29 - به منظور نظارت بر حسن اجراي اين قانون و مقررات انضباطي مشابه در دستگاههاي موضوع تبصره ماده 24 و براي ايجاد هماهنگي در كار هيأتهاي رسيدگي به تخلفات اداري و هيأتها و يا كميسيونهاي مشابه در كلييه دستگاههاي اجرايي كشور ، هيأتي از بين نمايندگان وزراء و بالاترين مقام سازمانهاي مستقل دولتي به عنوان رابط تعيين مي گردند و دو نماينده از شوراي عالي قضايي به رياست دبير كل سازمان امور اداري و استخدومي كشور تشكيل خواهد شد .

هيأت مذكور در صورت مشاهده موارد زير از سوي هر يك از هيأتهاي بدوي يا تجديد نظر دستگاههاي مزبور ، آن را منحل و يا تمام يا بعضي از تصميمات آن را با ذكر دليل ابطال مي نمايد .

الف - عدم رعايت قانون تخلفات اداري و يا مقررات انضباطي مربوطه .

ب - اعمال تبويض در اجراي قانون تخلفات اداري و يا مقررات انضباطي مربوطه .

ج - كم كاري در امر رسيدگي به تخلفات اداري .

ماده 30 - اعمال مجازات شدیدتر نسبت به آراء غیر قطعی هیأت‌های بدوی و یا آراء نقض شده توسط دیوان عدالت اداری با توجه به مستندات جدید پس از رسیدگی در هیأت تجدید نظر با توجه به کلیه جوانب امر بلامانع است .

ماده 31 - اصلاح یا تغییر آراء قطعی هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری صرفاً در مواردی که هیأت به اتفاق یا اکثریت مطلق آراء یقین پیدا کند که مفاد حکم صادره از لحاظ موازین قانونی مخدوش می باشد ، پس از تأیید هیأت عالی نظارت در خصوص مورد امکان پذیر است .

ماده 32 - هر گاه برای عضویت در هیأت رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش بینی نشده باشد ، انجام وظیفه به هر عنوان در هیأتها تصدی دو پست سازمانی محسوب نخواهد شد .

ماده 33 - آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید .

ماده 34 - از تاریخ تصویب آیین نامه اجرایی این قانون کلیه قوانین و مقررات مغایر لغو می گردد و پرونده هایی که در هیأت‌های پاکسازی و بازسازی و رسیدگی به تخلفات اداری گذشته منجر به صدور رأی قطعی نگردیده و یا توسط دیوان عدالت اداری نقض شده باشد ، برای رسیدگی و صدور رأی قطعی به هیأت‌های بدوی و تجدید نظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد .

قانون فوق مشتمل بر سی و چهار ماده و نوزده تبصره طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی در جلسه روز دوشنبه بیست و پنجم اسفند ماه یکهزار و سیصد و شصت و پنج بتصویب کمیسیون مشترک استخدام و قضائی مجلس شورای اسلامی رسیده و شورای محترم نگهبان آنرا در تاریخ 18 / 1 / 1366 تأیید نموده است و برای مدت پنج سال از تاریخ تصویب بصورت آزمایشی قابل اجراء است .

رییس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی