

شماره ابلاغ: 47050/ت247285 هـ

شماره انتشار: 19524

تاریخ ابلاغ: 1390/12/15

تاریخ روزنامه رسمی: 1390/12/22

هیئت وزیران در جلسه مورخ 9/11/1390 بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و بنیاد ملی نخبگان و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تبصره (1) ماده (65) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب 1386- و بند « ی » ماده (18) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب 1389 ، آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی را به شرح زیر تصویب نمود :

آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی مصوب 1390/11/09 با اصلاحات و الحاقات بعدی

ماده 1. نخبه یا استعداد برتر به فردی اطلاق می شود که براساس ماده (4) آیین نامه احراز استعدادهای برتر و نخبگی مصوب جلسه (589) مورخ 14/6/1385 شورای عالی انقلاب فرهنگی و مصوبات بنیاد ملی نخبگان ، توسط بنیاد مذکور تعیین شده و دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی باشد .

ماده 2 (اصلاحی 31/02/1392) کارمندانی که قبل از ابلاغ این آیین نامه مطابق ماده (1) ، نخبه و استعداد برتر بوده اند یا در حین خدمت نخبه و استعداد برتر شناخته می شوند (به تشخیص بنیاد ملی نخبگان) مشمول مزایای این آیین نامه قرار می گیرند .

ماده 3. دریافت هرگونه حمایت مادی و معنوی از بنیاد ملی نخبگان ، مانع استفاده از مزایای مندرج در این آیین نامه نمی باشد .

ماده 4. نخبگان جدیدالاستخدام در بدو ورود و نخبگان شاغل در دستگاههای اجرایی ، در یک رتبه بالاتر از رتبه تعیین شده قرار می گیرند .

ماده 5 . به نخبگان و استعدادهای برتر موضوع این آیین نامه ، سقف امتیاز فوق العاده ویژه موضوع بند (10) ماده (68) قانون مدیریت خدمات کشوری تعلق می گیرد .

ماده 6 . دستگاه اجرایی می تواند با توجه به توانمندی فرد نخبه یا استعداد برتر و شغل مورد تصدی وی ، با رعایت ماده (87) قانون مدیریت خدمات کشوری ، ساعت کار اینگونه

کارمندان را به صورت شناور تعیین نماید .

ماده 7. سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پست های مدیریتی و سرپرستی طبق مواد (53) و (54) قانون مدیریت خدمات کشوری برای مشمولین این آیین نامه نسبت به سایر کارمندان ، تا پنجاه درصد کاهش می یابد .

ماده 8 . نخبگان در استفاده از رتبه های آموزشی کوتاه مدت داخل و خارج از کشور در شرایط مساوی با دیگران در اولویت قرار می گیرند .

ماده 9. دستگاههای اجرایی موظفند در استفاده از نیروها از محل امریه سربازی ، افراد نخبه و استعداد برتر را در اولویت قرار دهند .

ماده 10. دستگاههای اجرایی موظفند قبل از انتشار آگهی استخدامی ، نیازهای خود را به بنیاد ملی نخبگان اعلام نمایند .

ماده 11. معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور موظف است در سامانه کارکنان نظام اداری کشور ، اطلاعات مربوط به کارمندان نخبه یا استعداد برتر را منظور نماید .

ماده 12. دستورالعمل نحوه و شرایط بکارگیری افراد مشمول این آیین نامه در دستگاههای اجرایی ، با رعایت مقررات مربوط توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور با همکاری بنیاد ملی نخبگان تهیه خواهد شد .

ماده 13. تصویب نامه شماره 17814/ت/30987هـ مورخ 12/7/1383 لغو می شود .

معاون اول رئیس جمهور - محمدرضا رحیمی